

NN Group



Lead 2 – High Potentials Development Programme

Leiderschap versterken voor een future-ready organisatie

Uitdaging:

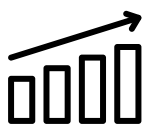
Om senior leiders goed voor te bereiden op hun rol als dragers van de Future Ready-strategie, wilde NN haar leiderschapspijplijn versterken. De focus lag op het ontwikkelen van een gedeelde leiderschapscultuur, met meer wendbaarheid, zelfbewustzijn en samenwerking over landsgrenzen heen.



Context

- **Klant:** NN Group – Verzekeringen & Vermogensbeheer
- **Doelgroep:** High potentials (25–45 jaar) uit verschillende landen en business units
- **Opzet:** Sinds 2024, vijf cohorten van elk 9 maanden
- **Omvang:** ±40 deelnemers per cohort

Voor dit traject trad Doors Open op als externe Leadership Development-partner van NN. In nauwe samenwerking met het interne team ontwierpen en begeleidden we het volledige programma.



Aanpak

- **Blended ontwerp:** twee intensieve vijfdaagse modules (één internationaal, één in Nederland), aangevuld met virtueel leren en peercoaching
- **Strategische businessprojecten:** gekoppeld aan NN's transformatieagenda als afsluitende opdracht
- **Leiderschapsframework:** toepassing van NN's interne model in de praktijk
- **Coachingaanpak:** werken met o.a. het GROW-model en 360 feedback
- **Mentorschap:** senior leiders betrokken als mentor
- **Doorlopende integratie:** reflectie en toepassing via NN's interne leerplatformen





Impact

Gedragimpact:

- Meer zelfvertrouwen en zelfbewustzijn bij deelnemers
- Sterkere samenwerking en inclusie tussen internationale collega's, over business units heen
- Grotere strategische wendbaarheid en doelgericht leiderschap

Organisatie-impact:

- Alumni doorgestroomd naar senior rollen binnen 2-3 jaar
- Strategische businessprojecten met tastbare verbeteringen
- Intern erkend als flagship leadership programme
- Structureel positieve feedback van deelnemers en managers